

## ANÁLISES DE COMPONENTES PRINCIPAIS PARA ELABORAR ÍNDICES DE DESEMPENHO NO SETOR PÚBLICO

Maurício Corrêa da SILVA<sup>1</sup>  
José Dionísio Gomes da SILVA<sup>1</sup>  
Erivan Ferreira BORGES<sup>1</sup>

- **RESUMO:** Esta investigação tem o objetivo central de esclarecer os procedimentos necessários para elaborar índices de desempenho no setor público com a utilização da Análise de Componentes Principais. Como objetivos específicos: 1) identificar os requisitos da pesquisa avaliativa no setor público; 2) elencar os pressupostos necessários para utilizar a Análise de Componentes Principais; 3) desenvolver um modelo empírico do cálculo do índice de desempenho realizado pela Análise de Componentes Principais; e 4) demonstrar a partir de um exemplo prático como elaborar índices de desempenho no setor público. Como exemplo prático foi elaborado o Índice de Desempenho Social dos Estados e do Distrito Federal do ano de 2013, com base nas funções sociais *per capita*: assistência social; previdência social; saúde; educação; cultura; direitos da cidadania; urbanismo; habitação; saneamento e desporto e lazer. Os dados financeiros sobre as funções de governo foram extraídos do sítio eletrônico da Secretaria do Tesouro Nacional. O Distrito Federal apresentou o melhor desempenho e o Estado de Alagoas o pior desempenho. A hipótese norteadora da investigação que haverá maiores gastos nas funções sociais nos estados com maior desigualdade de renda, estatisticamente não pode ser comprovada, mas o estudo evidencia falta de eficiência administrativa na alocação dos recursos sociais.
- **PALAVRAS-CHAVE:** Análise de componentes principais; mensuração quantitativa; setor público; avaliação de políticas públicas.

---

<sup>1</sup> Universidade Federal do Rio Grande do Norte - UFRN, Programa de Pós-graduação em Ciências das UnB/UFPB/UFRN, Departamento de Ciências Contábeis, CEP: 59072-970, Natal, Rio Grande do Norte, Brasil. E-mail: [prof.mauriciocsilva@gmail.com](mailto:prof.mauriciocsilva@gmail.com); [dionisio@ufrnet.br](mailto:dionisio@ufrnet.br); [erivanfborges@gmail.com](mailto:erivanfborges@gmail.com)